

COLABORAL:

# Servicio integral e innovador en outplacement

Con un promedio de reinserción laboral de los profesionales de 5 meses, la Consultora Colaboral con su plataforma web está haciendo más accesibles los programas de outplacement personalizados para profesionales de distintos niveles e industrias.

Revolucionar el mercado del outplacement, entregando un servicio acorde a las nuevas tecnologías, pero sin perder el foco de la asistencia al cliente presencial.

Este es uno de los objetivos de los programas de transición laboral que ofrece Colaboral, plataforma web de desarrollo profesional y empleabilidad fundada por Daniel Calderón y que fue concebida para ayudar a cumplir las metas y sueños laborales.

“Acá se pueden encontrar un conjunto de herramientas y servicios que potencian las oportunidades de crecimiento. Dentro de éstas podemos nombrar: obtener mayor visibilidad profesional, asesorías personalizadas para buscar trabajo y muchas otras sorpresas que estamos desarrollando. Y en materia de outplacement, queremos hacer más accesibles los programas, porque tradicionalmente sólo se accedía a través de una empresa y estaba destinada para altos ejecutivos”, explica Calderón.

El fundador y socio de Colaboral señala que se trata de un servicio integral y potente que se ajusta a las necesidades de los clientes, realizando sesiones individuales y con una alta orientación a resultados, ya

sea para un proceso de desvinculación masiva de una empresa o para un ejecutivo que se encuentra reorientando su carrera laboral a otra industria.

“Nuestras principales fortalezas tienen que ver con el equipo interdisciplinario que contamos, desde psicólogos con una alta trayectoria en procesos de búsqueda hasta coach de carrera que están enfocados en ayudar a definir y trazar una nueva trayectoria profesional y orientar su futuro. Además, facilitamos el contacto de nuestros profesionales tanto con los distintos headhunters del mercado como con empresas que se encuentran en búsqueda de candidatos”, agrega.

Ahora, desde el punto de vista de las empresas, la asesoría de Colaboral abarca desde la imagen corporativa hasta la comunicación interna, pasando por la entrega de herramientas de empleabilidad a las personas desvinculadas, ya sea desde un administrativo hasta un alto ejecutivo. “Aunque para las empresas significa una inversión, cada día están tomando más estos programas con miras a rentabilizar su imagen, minimizando el impacto social que puede generar este tipo de situaciones y

SERGIO SALAZAR



*Magdalena Sepúlveda, gerente de Consultoría, y Daniel Calderón, fundador y socio de Colaboral.*

“aumentando el compromiso de sus empleados”.

## PROMEDIO DE INSERCIÓN

De acuerdo con Daniel Calderón, el servicio que entrega Colaboral se diferencia de sus competidores en que acompañan a los profesionales hasta el minuto que se reemplenan o encuentran otros horizontes profesionales.

“Cuando un cliente firma con nosotros, nos hacemos parte de su proyecto profesional. Los apoyamos para eliminar las barreras que muchas veces son autoimpuestas o los ayudamos a contactar a las personas idóneas para mejorar sus oportunidades de desarrollo de carrera. Así lo demuestran nuestros indicadores

donde a lo menos acortamos a la mitad el proceso de reinserción de un profesional en comparación a uno que no se encuentra acompañado por un experto”.

El ejecutivo destaca que cuentan con cientos de casos de profesionales reinsertados. “Hemos logrado acelerar el tiempo promedio de búsqueda de empleo. El 70% de nuestros profesionales volvieron a encontrar empleo en menos de 6 meses. De hecho, el periodo promedio de inserción es de 5 meses, pero en algunos casos hemos logrado recolocar a profesionales en menos de un mes”.

Daniel Calderón destaca que el poder contar con una plataforma de portal de empleo con más de 400 empresas en línea, facilita la posibilidad de recolocar a los profesionales, ya que en muchas ocasiones logran acceder a búsquedas que no son visibles para todos. “Además nuestra

plataforma colaboral.com tiene una versión para nuestros coachees que les permite acceder a recursos y gestionar su proceso de transición integralmente, mejorando así su estrategia de desarrollo de carrera como la efectividad para conseguir entrevistas de trabajo”.

Uno de los casos de éxito recientes que exhibe Colaboral fue el de Daniel M quien explica su experiencia en el perfil de linkedin de la empresa.

“Llevaba más de dos años sin encontrar trabajo, contraté a Colaboral y tardé un mes en conseguir un empleo. Es 100% recomendable el servicio, muy profesional y cercano. Sus consejos fueron muy útiles y siempre estuvieron para apoyarme”.

Ante este comentario, el fundador y socio de Colaboral concluye: “ese es uno de los cientos de casos de éxito que tenemos”.